

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**в «Отраслевое территориальное соглашение между**  
**муниципальным казенным учреждением**  
**«Управление образования Администрации Северодвинска» и**  
**Общественной организацией Северодвинская городская организация профсоюза работников**  
**народного образования и науки Российской Федерации, регулирующие социально-трудовые**  
**отношения в муниципальных образовательных учреждениях**  
**муниципального образования «Северодвинск» на 2016 – 2019 годы**

В связи с изменениями в федеральном и региональном законодательстве, принятием Министерством образования и науки РФ, Администрацией муниципального образования «Северодвинск» нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, необходимостью приведения отдельных положений Соглашения в соответствие с Трудовым кодексом РФ, редакционной правки стороны пришли к необходимости внесения следующих изменений и дополнений в «Отраслевое территориальное соглашение между муниципальным казенным учреждением «Управление образования Администрации Северодвинска» и Общественной организацией Северодвинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, регулирующие социально-трудовые отношения в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования «Северодвинск» на 2016 – 2019 годы».

1. В подпункте 2.2.3 раздела 2 «Социальное партнёрство и координация действий сторон Соглашения» слова «с учётом мнения с выборным органом (либо по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации) соответствующей первичной профсоюзной организации» **заменить** словами «с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (либо по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации)».

2. Подпункт 2.5.9 раздела 2 «Социальное партнёрство и координация действий сторон Соглашения» изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений».

3. В части третьей подпункта 5.1.2 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» слова «в муниципальных образовательных учреждениях» **заменить** словами «в муниципальных образовательных учреждениях».

4. В подпункте 5.1.5 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» слова «в государственных учреждениях» **заменить** словами «в муниципальных образовательных учреждениях».

5. В подпункте 5.1.15 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» слова «государственного учреждения» **заменить** словами «муниципального образовательного учреждения».

6. Подпункт 5.1.16 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«При предоставлении ежегодного отпуска работникам муниципальных образовательных учреждений за первый год работы до истечения шести месяцев, его продолжительность соответствует установленной для данной категории работников продолжительности отпуска, оплата отпуска производится в полном размере.

В стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность) в том числе:
  - время ежегодного оплачиваемого отпуска;
  - нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
  - повышение квалификации с отрывом от работы;
  - учебные отпуска;

3 РЕГИСТРАЦИЯ  
В МИНТРУД ОЦР ЗВЯТЯ  
№273 ОТ 19 МАЯ 2017  
МЕЧАНИЯ ПРЕДЛАГАЮТСЯ (НЕТ)  
ПОДПИСЬ *Кули*

- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;
- отпуск по беременности и родам или в связи с усыновлением новорожденного ребенка;
- период временной нетрудоспособности;
- исполнение государственных или общественных обязанностей согласно законодательству;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
- законная забастовка;
- время простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работника и работодателя.

В стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса РФ;
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Если в стаж для отпуска входит часть месяца, то излишки округляются: период от 1 до 14 дней исключают из подсчета, а начиная с 15 дня округляют до полного месяца.

При увольнении работника, не использовавшего своего права на отпуск, ему выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск.

Работникам, отработавшим в соответствующем рабочем периоде не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается исходя из установленной для данной категории работников продолжительности отпуска.

Полную компенсацию получают также работники, проработавшие от 5,5 до 10 месяцев, если они увольняются вследствие:

- ликвидации муниципального образовательного учреждения или его структурного подразделения, сокращения численности или штата, а также реорганизации муниципального образовательного учреждения или временной приостановки работ;
- поступления на действительную военную службу;
- поступления на очное отделение образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования;
- перехода на выборную работу (должность);
- выяснившейся непригодности к работе.

Во всех остальных случаях работники получают пропорциональную компенсацию.

Пропорциональную компенсацию получают работники, проработавшие от 5,5 до 10 месяцев, если они увольняются по каким-либо другим причинам, кроме указанных выше (в том числе по собственному желанию), а также все работники, проработавшие менее 5,5 месяцев, независимо от причин увольнения».

**7. Подпункт 5.1.17 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:**

«Каждый педагогический работник не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (*Приложение №6 к настоящему Соглашению*)».

8. В подпункте 5.1.18 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» слова «(Приложение №6 к настоящему Соглашению)» заменить словами ««(Приложение №7 к настоящему Соглашению)»».

9. В подпункте 5.1.19 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» слова «(Приложение №7 к настоящему Соглашению)» заменить словами «(Приложение №8 к настоящему Соглашению)».

10. В подпункте 5.2.5 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» слова «государственного учреждения» заменить словами «муниципального образовательного учреждения».

11. В подпункте раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» слова «государственного учреждения» заменить словами «муниципального образовательного учреждения».

12. Пункт 6.3 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» дополнить частью второй в следующей редакции:

«При разработке Положения о системе оплаты труда не допускать установления по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда. По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда».

13. Пункт 6.3 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» дополнить частью третьей в следующей редакции:

«При разработке Положения о системе оплаты труда не переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, не изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы), в том числе не вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы».

14. Пункт 6.3 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» дополнить частью четвертой в следующей редакции:

«При разработке Положения о системе оплаты труда не устанавливать по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы».

15. В пункте 6.4 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» слова «оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в предусматриваются» заменить словами «оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений предусматриваются».

16. В пункте 6.5 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» слово «установленной» заменить словом «установленных».

17. В подпункте 6.22.8 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» слова «(Приложение №8 к настоящему Соглашению)» заменить словами «(Приложение №9 к настоящему Соглашению)».

18. В подпункте 6.22.14 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» слова «(Приложение №9 к настоящему Соглашению)» заменить словами «(Приложение №10 к настоящему Соглашению)».

19. В подпункте 6.22.22 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» слова «в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации» заменить словами «в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации».

20. В подпункте 6.22.23 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» слова «направлять сэкономленные средства стимулирующие выплаты» заменить словами «направлять сэкономленные средства на стимулирующие выплаты».

21. В подпункте 6.22.23 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» слова «(Приложение №10 к настоящему Соглашению)» заменить словами «(Приложение №11 к настоящему Соглашению)».

22. В подпункте 6.24.2 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» слова «государственных учреждений» заменить словами «муниципальных образовательных учреждений».

23. В подпункте 6.24.4 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» слова «государственного учреждения» заменить словами «муниципального образовательного учреждения».

24. В подпункте 6.25.4 раздела 6 «Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда» слово «проводит» заменить словом «проводить».

25. В подпункте 7.1.2 раздела 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации, награждение» пункты 6 и 7 таблицы изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
	1	2
6	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
7	Учитель-дефектолог	Учитель-логопед, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

26. В подпункте 8.2.4 раздела 8 «Охрана труда и здоровья работников муниципальных образовательных учреждений» слова «в государственных учреждениях» заменить словами «в муниципальных образовательных учреждениях».

27. В подпункте 8.2.14 раздела 8 «Охрана труда и здоровья работников муниципальных образовательных учреждений» слова «(Приложение №11 к настоящему Соглашению)» заменить словами «(Приложение №12 к настоящему Соглашению)».

28. В подпункте 8.2.16 раздела 8 «Охрана труда и здоровья работников муниципальных образовательных учреждений» слова «(Приложение №12 к настоящему Соглашению)» заменить словами «(Приложение №13 к настоящему Соглашению)».

29. Подпункт 8.2.17 раздела 8 «Охрана труда и здоровья работников муниципальных образовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) и гигиенической подготовки

работников с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы на время прохождения указанных мероприятий.

Прохождение периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований), гигиенической подготовки проводить в рабочее время работников. В случае прохождения периодических и (или) внеочередных медицинских осмотров, обучения санитарно-гигиеническому минимуму в нерабочее время работникам производить компенсацию в соответствии с трудовыми договорами и коллективным договором».

**30. Подпункт 9.2.1 раздела 9 «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях» изложить в следующей редакции:**

«Рассмотрение аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников муниципальных образовательных учреждений о прохождении аттестации на ту же самую квалификационную категорию, поданных до истечения срока ее действия, и принятие решений о соответствии их заявленной квалификационной категории для имеющих почетные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, в том числе размещенных в сети «Интернет», и данных, подтвержденных руководителем муниципального образовательного учреждения».

**31. Подпункт 9.2.4 раздела 9 «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях» изложить в следующей редакции:**

«Аттестация с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям квалификационной категории проводится в упрощенном порядке (в виде анализа профессиональных достижений аттестуемого педагога указанных в заявлении, иных данных о результатах профессиональной деятельности, в том числе размещенных в сети «Интернет», и данных, подтвержденных руководителем муниципального образовательного учреждения) для следующих категорий педагогических работников:»

**32. В подпункте 9.3.6 раздела 9 «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях» первый дефис изложить в следующей редакции:**

«развитию кадрового потенциала в сфере образования».

**33. В части второй подпункта 9.4.2 раздела 9 «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях» слова «государственного учреждения» заменить словами «муниципального образовательного учреждения».**

**34. В подпункте 9.4.3 раздела 9 «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях» слова «государственных учреждений» заменить словами «муниципальных образовательных учреждений».**

**35. Подпункт 9.5.3.8 раздела 9 «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях» изложить в следующей редакции;**

«определению порядка получения работниками дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников муниципальных образовательных учреждений».

**36. Подпункт 9.5.3.9 раздела 9 «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях» изложить в следующей редакции:**

«созданию условий для получения работниками дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием организации».

37. Подпункт 11.2.1 раздела 11 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«Проводит консультации, оказывает руководителям муниципальных образовательных учреждений, состоящим в Профсоюзе, помощь по вопросам трудового законодательства».

38. В подпункте 12.2 раздела 12 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза» исключить слово «области».

39. В подпункте 12.2.2 раздела 12 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«Предоставлять выборному органу профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа профсоюзной организации».

40. В подпункте 12.6.9 раздела 12 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза» слова «Архангельской межрегиональной организации и Северодвинской городской организаций Профсоюза» заменить словами «Архангельской межрегиональной и Северодвинской городской организаций Профсоюза».

41. В подпункте 12.6.10.2 раздела 12 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза» слово «Профсоюз» заменить словами «Организация профсоюза».

42. В подпункте 12.6.10.3 раздела 12 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза» слово «Профсоюза» заменить словами «Организации профсоюза».

43. В подпункте 12.6.10.4 раздела 12 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза» слова «в государственном учреждении» заменить словами «в муниципальном образовательном учреждении».

44. Пункт 13.3 раздела 13 «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«Если за месяц до истечения срока Соглашения ни одна из сторон не заявит о его прекращении, Соглашение считается пролонгированным на срок три года».

45. Пункт 2.1 Приложения №5 «Примерное положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

«Выполнение педагогической работы учителями, тренерами-преподавателями, педагогами дополнительного образования (далее – педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) регламентируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России № 1601) и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – приказ Минобрнауки России № 536)».

46. Дополнить Соглашение *Приложением №6* в следующей редакции:

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации Северодвинска.

2. Педагогические работники муниципальных образовательных учреждений, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678, в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) не реже, чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск).

3. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск (далее – стаж работы), засчитывается:

4.1. фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору;

4.2. время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время нахождения в основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в служебных командировках, время повышения квалификации с отрывом от работы по направлению работодателя, время оплаченного вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, период временной нетрудоспособности, время приостановки работы в связи с невыплатой заработной платы);

4.3. время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики в период обучения в образовательных организациях среднего профессионального образования и высшего профессионального образования, в аспирантуре и докторантуре;

5. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются в следующих случаях:

5.1. при увольнении работника с педагогической работы и поступлении на педагогическую работу, если перерыв в работе составил не более трёх месяцев;

5.2. при увольнении работника из органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и поступлении на педагогическую работу, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, если перерыв в работе составил не более трёх месяцев;

5.3. при поступлении на педагогическую работу работника, уволенного с педагогической работы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, в том числе в результате реорганизации образовательного учреждения при условии, что перерыв в работе составил не более шести месяцев;

5.4. при поступлении на педагогическую работу работника, окончившего образовательную организацию среднего профессионального образования или высшего профессионального

образования по педагогической специальности, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

5.5. при поступлении на педагогическую работу работника после его увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с выходом на пенсию;

5.6. при поступлении на педагогическую работу работника после окончания периода нахождения его на учете в качестве безработного в государственном учреждении службы занятости;

5.7. при поступлении на педагогическую работу работника после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев.

При поступлении на педагогическую работу в муниципальное образовательное учреждение после увольнения из другого образовательного учреждения в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда. Время переезда не прерывает стаж работы.

Предусмотренные в настоящем пункте периоды перерывов в работе в стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, не засчитываются.

6. Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются работодателем (уполномоченным представителем работодателя) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации муниципального образовательного учреждения.

7. Общая продолжительность длительного отпуска составляет не более одного года.

8. Конкретная продолжительность и время предоставления длительного отпуска определяются по соглашению между педагогическим работником и работодателем.

9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом образовательного учреждения, в заявлении и приказе указывается дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

10. Длительный отпуск руководителю муниципального образовательного учреждения предоставляется по его заявлению на основании приказа Управления образования Администрации Северодвинска, осуществляющего функции и полномочия учредителя данного муниципального образовательного учреждения.

11. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника.

12. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

13. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

14. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки при условии, что за время нахождения педагогического работника в длительном отпуске не уменьшилось количество часов по учебным планам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

15. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации организации.

16. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по работе по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

17. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в



стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в муниципальном образовательном учреждении системой оплаты труда.

18. Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, в стаж, дающий право на следующий длительный отпуск, а также в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

19. Длительный отпуск предоставляется без оплаты. С учетом финансово-экономических возможностей муниципального образовательного учреждения может быть предусмотрена оплата длительного отпуска за счет средств от осуществления приносящей доход деятельности, что предусматривается в коллективном договоре.

20. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

21. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за две недели. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

22. Условия и вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, в том числе:

22.1 условия и правила, связанные с очередностью предоставления длительного отпуска;

22.2 условия присоединения длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску;

22.3 условия и правила оплаты длительного отпуска за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности; определяются коллективным договором».

47. **Изменить нумерацию приложений.** Считать Приложение №6 Приложением №7, Приложение №7 Приложением №8, Приложение №8 Приложением №9, Приложение №9 Приложением №10, Приложение №10 Приложением №11, Приложение №11 Приложением №12, Приложение №12 Приложением №13.

Начальник  
казенного учреждения  
образования  
Северодвинска»

муниципального  
учреждения «Управление  
Администрации

С.Г. Попа

2017 год

Председатель Общественной организации  
Северодвинская городская организация  
профсоюза работников народного образования и  
науки Российской Федерации

С.А. Деснева

2017 год



В деле прочито и пронумеровано  
9 (девять) листов  
ведущий специалист  
отдела организационно-  
аналитической и кадровой работы  
Управления образования  
Шур Мухомин  
(подпись) (расшифровка подписи)  
« 12 » мая 20 17 г.

**ВЕРНО**  
Начальник  
должность  
Управления образования  
Администрации Северодвинска  
С.Г. Пона  
Подпись (Ф.И.О.)  
« 12 » мая 20 17 г.  
М.П.

