Согласовано: председатель ПК МБДОУ №15 «Черемушка» \_\_\_\_\_\_ Н.А. Степина Протокол № 12 от «0.5» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Утверждаю: заведующий МБДОУ №15 «Черемушка» Н.С. Илясова Приказ № 600 « (Дэ» мор с 20 Д г.

## ПОЛИТИКА в области охраны труда

Политика разработана и опирается на следующие документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»

Деятельность муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Черемушка» комбинированного вида» (далее — ДОУ) направлена на сохранение жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой и образовательной деятельности; создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством.

**Цель,** которую ставит перед собой ДОУ заключается в достижении и обеспечении такого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев детского и производственного травматизма, профзаболеваний, микротравм в учреждении будет сведен к минимуму. Предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний сотрудников.

## Ключевые принципы и задачи, выполнение которых ДОУ принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов;
- стремление к соответствию деятельности учреждения требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья;
- ведение деятельности таким образом, чтобы неотъемлемую ее часть составляли вопросы охраны жизни и здоровья, обеспечения безопасных условий труда и образовательного процесса;
- эффективное применение и использование здоровьесберегающих образовательных технологий;
  - обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования;
- предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение функционирования и совершенствование системы управления охраной труда;
  - проведение специальной оценки условий труда;
- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к участию во всех элементах системы управления охраны труда

## Основные направления Политики в области охраны труда ДОУ:

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, разработки и внедрения мероприятий по улучшению условий труда;
  - обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
  - выполнение лечебно-профилактических мероприятий за счет работодателя;
- реализация установленных законодательством о труде компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - обеспечение обязательного социального страхования работников;

- согласование принятых решений по вопросам охраны труда с представителем трудового коллектива;
- систематическое обучение, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда;
  - распространение опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

## Для достижения поставленной цели ДОУ принимает на себя обязательства:

- осуществлять образовательную и производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью воспитанников и работников ДОУ;
- осуществлять анализ состояния охраны труда в ДОУ, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков;
- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрению мер мотивации этого участия;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда
- осуществлять контроль за обучением сотрудников, членов комиссии по вопросам охраны труда;
- содействовать общественному контролю в учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- создавать персоналу все необходимые условия в достижении целей в области охраны труда;
- устанавливать обязательные гарантии и компенсации сотрудникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечивать надежный контроль по совершенствованию образовательных и производственных процессов в ДОУ, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать по мере необходимости политику в области охраны труда и доводить изменения до всего коллектива работников ДОУ;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды работ, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий по минимизации и возможному устранению рисков, травматизма
- требовать от подрядных организаций соблюдение законодательства РФ в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов Управления образования Администрации Северодвинска при проведении работ в ДОУ.

Администрация МБДОУ № 15 «Черемушка» берет на себя ответственность за предоставление средств и ресурсов, обеспечивающих реализацию данной Политики, и принимает на себя обязательства постоянно повышать качество, эффективность и безопасность труда.