Согласовано:
председатель ПК
МБДОУ №15 «Черемушка»
_____ Е.А. Попова
Протокол №2
от «04» апреля 2016 г.

Утверждено:
заведующий МБДОУ №15
«Черемушка»
_____ Н.С. Илясова
Приказ №36Т
от «04» апреля 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБДОУ №15 «Черемушка»

I. Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее - стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МБДОУ № 15 «Черемушка».

1.3. Стандарты устанавливаются в соответствии с Указом Президента РФ от 13.04.2010 №460 и Национальным планом противодействия коррупции на 2014-2015 годы, Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции от 28.12.2013), Федеральным законом от 17.07.2009 №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановлением Правительства Архангельской области от 14.10.2011 №391-пп «Об утверждении долгосрочной целевой программы Архангельской области «Противодействие коррупции в Архангельской области на 2012-2014 годы», распоряжением от 27.11.2012 №382 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в муниципальном образовании «Северодвинск» на 2012-2013 годы», муниципальной программой «Противодействие коррупции в муниципальном образовании «Северодвинск» на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением Администрации Северодвинска от 27.01.2012 № 31-па, Распоряжением Администрации Северодвинска от 29.10.2014г.№241-па «Об утверждении Плана противодействия коррупции в муниципальном образовании «Северодвинск» на 2014-2015 годы».

II. Ценности

При осуществлении своей деятельности работник МБДОУ №15 «Черемушка».руководствуется следующими принципами:

2.1. Добросовестность - непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.2. Прозрачность - обеспечение доступности информации о деятельности МБДОУ. Вся деятельность МБДОУ №15 «Черемушка».осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

2.3. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества.

2.4. Соблюдение высоких этических стандартов поведения;

2.5. Поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;

2.6. Создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;

2.7. Следование принципу добросовестной конкуренции;

2.8. Следование принципу социальной ответственности;

2.9. Соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;

2.10. Соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

III. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности МБДОУ №15 «Черемушка».является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников учреждения недопустимо нарушение закона. Этот ведущий

принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой. административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности МБДОУ №15 «Черемушка».. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, уполномочены следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, воспитанниками и их родителями (законными представителями).

3.5. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления образовательных и иных услуг являются главными приоритетами в отношениях с обучающимися и их родителями (законными представителями).

3.6. В отношениях с воспитанниками и их родителями (законными представителями) недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.7. В МБДОУ №15 «Черемушка».не допустимы любые формы коррупции, работники учреждения в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции. В случае принуждения работника, родителя (законного представителя) к предоставлению незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом заведующего МБДОУ №15 «Черемушка».для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.8. В МБДОУ №15 «Черемушка».недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.9. В МБДОУ №15 «Черемушка».недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

3.10. В МБДОУ №15 «Черемушка».недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.11. В МБДОУ №15 «Черемушка».недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по противодействию коррупции. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

IV. Обращение с подарками

В данном разделе под подарками понимается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи/услуги в связи с осуществлением МБДОУ своей деятельности.

По отношению к подаркам в МБДОУ №15 «Черемушка».сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий.

Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать этот факт от других работников.

Работникам МБДОУ строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки, имеющие исключительно символическое значение (цветы, конфеты).

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом заведующему и следовать его указаниям.

V. Недопущение конфликта интересов

В МБДОУ №15 «Черемушка».недопустимы конфликты интересов - положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

Во избежание конфликта интересов, работники учреждения должны выполнять следующие требования:

1. Работник обязан уведомить заведующего о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае, если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в образовательном учреждении;
2. Работник вправе использовать имущество учреждения (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции

1V.Конфиденциальность

Работникам МБДОУ №15 «Черемушка», запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением.

Передача информации внутри МБДОУ №15 «Черемушка».осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.